

Département : Hérault

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES



LES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL EN 2022

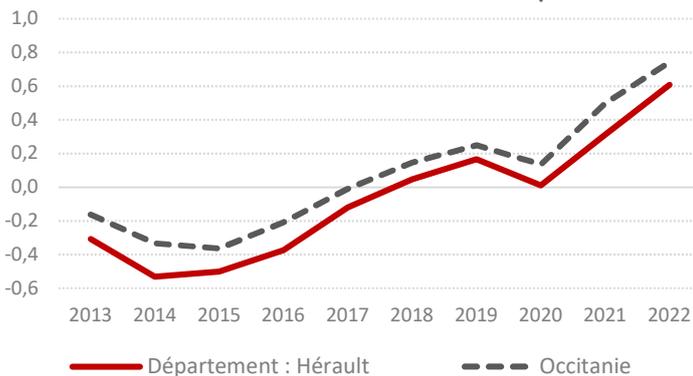
La Dares et France Travail ont élaboré un dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail. Cette approche se fonde sur un indicateur composite de tension et six indicateurs complémentaires, permettant chacun d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions et d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires. L'indicateur de tension prend en compte pour chaque métier, le niveau des difficultés de recrutement anticipées par les employeurs, les offres rapportées au nombre de demandeurs d'emploi et la facilité qu'ont les demandeurs d'emploi à sortir des listes de France Travail. Il peut prendre des valeurs positives comme négatives, une tension négative traduisant un manque de tension au regard de la France et sur plusieurs années.

DES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL QUI ONT PROGRESSÉ ENTRE 2021 ET 2022

En 2022, les offres d'emploi sont plus nombreuses et le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A sur cette période diminue tant sur le plan régional que national.

Ce contexte d'intensité d'embauche élevée associé à une main-d'œuvre disponible moins importante se traduit par une hausse des tensions sur le marché du travail en 2022 en Occitanie.

Évolution des tensions sur le marché du travail depuis 2013



L'Occitanie est la 3ème région de métropole, derrière l'Île-de-France et les Hauts-de-France, où les tensions sont les plus faibles en 2022.

Entre 2021 et 2022, les tensions sur le département de l'Hérault sont passées de 0,3 à 0,6 et se situent en dessous de la tension moyenne régionale (0,7).

Depuis 2015, les tensions sur ce territoire ont progressé de 1,1 point (Occitanie : +1,1 point).

DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES POUR QUALIFIER LES TENSIONS

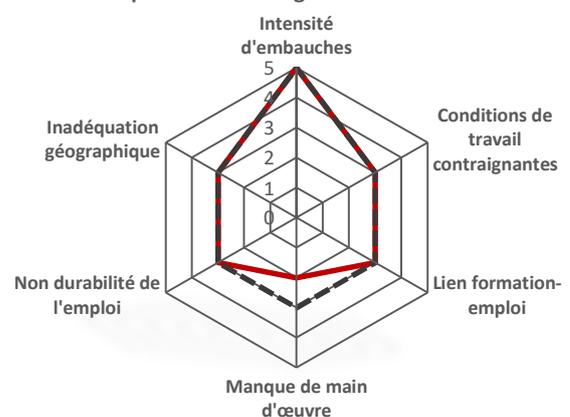
Tension sur le département de l'Hérault : 0,6

Tension en Occitanie : 0,7

Les indicateurs complémentaires viennent illustrer les spécificités des territoires et ainsi enrichir la lecture du seul indicateur de tension.

Les tensions sur le territoire étudié sont principalement liées à une forte intensité d'embauche.

Facteurs potentiels à l'origine des tensions en 2022



■ Indicateurs d'éclairage TERRITOIRE

■ Indicateurs d'éclairage OCCITANIE

Les indicateurs complémentaires sont présentés avec une échelle allant de 1 (faible niveau de tension) à 5 (fort niveau de tension).

ENCADRÉ N°1

SIX INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES pour éclairer les facteurs à l'origine des tensions et identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires

► **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

► **Manque de main-d'œuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.

► **Non-durabilité de l'emploi** : comme les conditions de travail, les conditions d'emploi interviennent dans l'attractivité du poste à pourvoir ; toutes choses égales par ailleurs, un contrat à durée déterminée ou à temps partiel est moins attractif.

► **Inadéquation géographique** : cet indicateur vise à rendre compte de la dimension spatiale des tensions sur le marché du travail. La main-d'œuvre disponible peut être suffisante au niveau national mais si sa répartition géographique diffère fortement de celle des postes proposés, il peut y avoir des tensions localisées.

► **Lien entre la spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

► **Conditions de travail contraignantes** : des conditions de travail contraignantes peuvent rendre les recrutements plus difficiles.

Indicateurs déclinés jusqu'au bassin d'emploi

Indicateurs nationaux

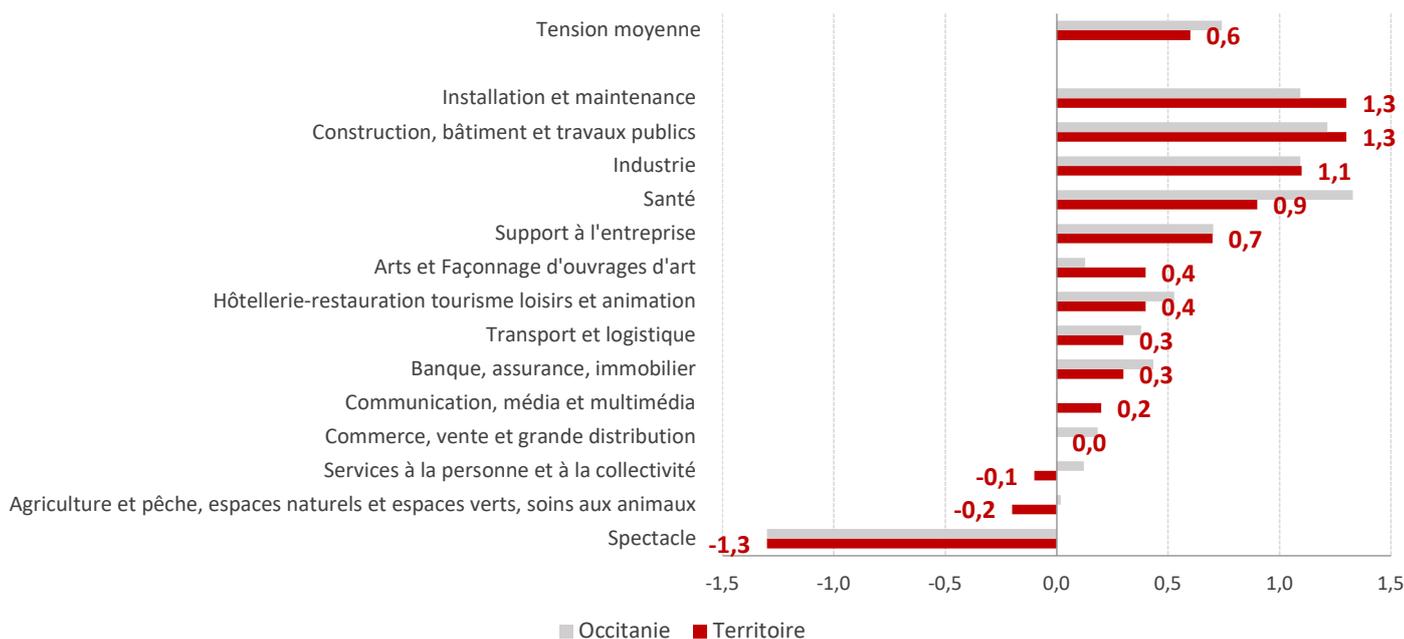
DES TENSIONS PLUS PRÉSENTES SUR CERTAINES FAMILLES DE MÉTIERS

En 2022, parmi les 14 familles de métiers, 5 présentent une tension au-dessus ou égale à la tension moyenne du territoire.

Le domaine ' Installation et maintenance ' arrive en tête des familles de métiers où les tensions sont les plus prégnantes avec une tension à 1,3 (au niveau régional : 1,1).

À l'inverse, le domaine ' Spectacle ' enregistre la tension la plus faible observée parmi l'ensemble des familles de métiers.

Tension par famille de métiers en 2022



L'indicateur de tension peut prendre des valeurs positives comme négatives, une tension négative traduisant un défaut de tension au regard de la France et sur plusieurs années.

LES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION

En 2022, sur le territoire étudié, la plupart des métiers les plus en tension présente une forte intensité d'embauche (en rouge et orange) et un fort lien entre la formation et l'emploi (en rouge et orange).

TOP DES MÉTIERS LES PLUS EN TENSION EN 2022

ROME	Libellé ROME	OE**	Tension	Intensité d'embauches	Manque de main-d'oeuvre	Non durabilité de l'emploi	Conditions contraignantes (*)	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi(*)
M1202	Audit et contrôle comptables et financiers	3 178	5,5	5	5	1	1	5	2
M1802	Expertise et support en systèmes d'information	1 533	4,3	5	5	1	1	4	5
I1304	Install. & maintenance équipements indus. & exploitation	3 008	2,8	5	4	2	2	3	4
F1705	Pose de canalisations	508	2,5	5	4	3	5	5	1
J1102	Médecine généraliste et spécialisée	920	2,4	2	5	3	2	4	5
M1803	Direction des systèmes d'information	2 084	2,3	5	3	1	1	2	5
M1801	Administration de systèmes d'information	1 207	2,2	5	3	1	1	4	4
I1603	Maintenance engins chantier, manutention & machines agri.	516	2,1	5	3	2	4	5	4
F1106	Ingénierie et études du BTP	2 187	2,1	5	5	1	2	4	4
M1806	Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	933	2,0	5	4	1	1	2	5
F1610	Pose et restauration de couvertures	681	2,0	5	4	3	4	3	3
H2902	Chaudronnerie - tôlerie	488	1,9	5	4	5	5	2	4
H3301	Conduite d'équipement de conditionnement	378	1,7	5	1	3	4	3	1
A1101	Conduite d'engins agricoles et forestiers	178	1,7	5	3	3	4	4	5
M1805	Études et développement informatique	7 240	1,7	5	3	1	1	3	4
H2903	Conduite d'équipement d'usinage	583	1,7	5	3	4	5	2	3
F1201	Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	1 689	1,7	5	3	1	3	3	5
K1302	Assistance auprès d'adultes	5 410	1,7	4	4	2	4	5	2
J1506	Soins infirmiers généralistes	1 916	1,6	2	5	2	3	2	5
H2602	Câblage électrique et électromécanique	515	1,6	5	4	3	4	3	4
F1104	Dessin BTP et paysage	1 040	1,5	5	1	2	1	4	5
F1202	Direction de chantier du BTP	1 241	1,5	5	3	1	3	4	5
F1503	Réalisation - installation d'ossatures bois	165	1,5	5	3	4	3	4	5
N4103	Conduite de transport en commun sur route	731	1,5	3	4	4	4	3	1
F1607	Pose de fermetures menuisées	1 399	1,5	5	1	3	4	3	3
I1306	Install. et maintenance en froid, conditionnement d'air	1 146	1,4	5	1	2	2	4	4
I1606	Réparation de carrosserie	918	1,4	5	2	2	3	5	5
F1605	Montage de réseaux électriques et télécoms	400	1,4	5	3	2	3	4	4
I1307	Installation et maintenance télécoms et courants faibles	1 666	1,4	5	1	1	2	4	4
F1702	Construction de routes et voies	432	1,3	5	3	4	5	4	1

Seuls les métiers affichant plus de 10 offres et dont la tension est de 4 minimum sont listés dans le tableau ci-dessus.

**OE : Offres d'Emploi scrapées sur un an (offres déposées à France Travail et offres des job-board).

(*) indicateur national



CLÉ DE LECTURE :

En 2022, l'indicateur de tension sur le marché du travail pour le métier 'Audit et contrôle comptables et financiers' atteint 5,5. L'intensité d'embauche est particulièrement prononcée (5, en rouge).

Intensité des indicateurs complémentaires



Les indicateurs complémentaires sont présentés avec une échelle allant de 1 (faible niveau de tension) à 5 (fort niveau de tension).

ENCADRÉ N°2

LA LISTE DES MÉTIERS EN TENSION

Les indicateurs complémentaires sont présentés avec une échelle allant de 1 (faiblement à l'origine de la tension) à 5 (fortement à l'origine de la tension) correspondant aux quantiles de leurs distributions au niveau national sur la période 2014-2018.

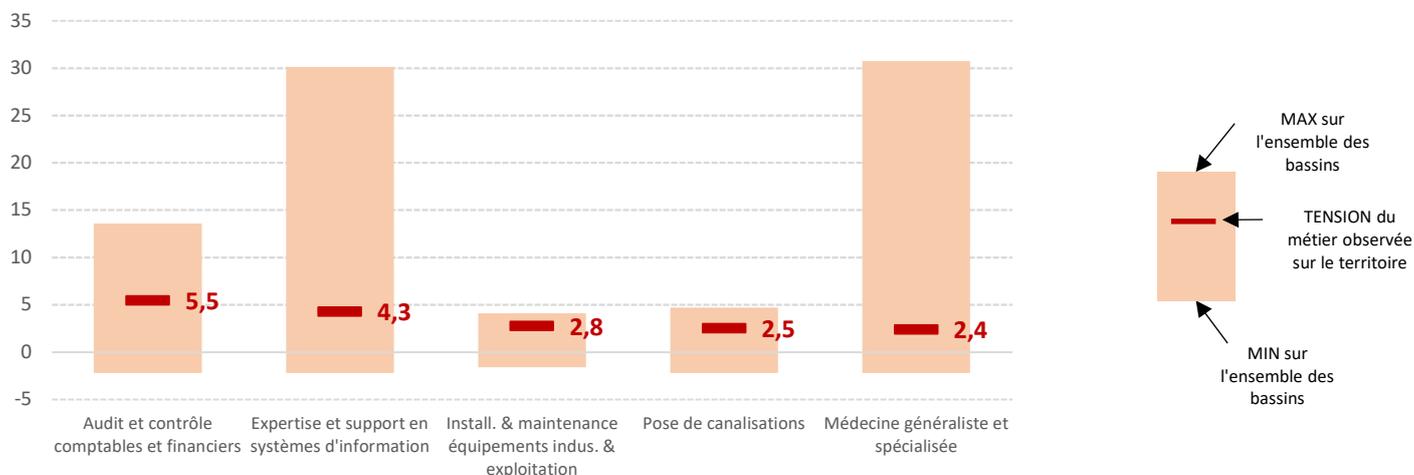
La liste des métiers est triée par tension décroissante avec affichage des métiers pour lesquels il y a 10 offres minimum sur l'année.

- En noir figurent les métiers pour lesquels 30 offres sont déposées dans l'année (10 pour les bassins), 30 projets de recrutement sont formulés par les entreprises (10 pour les bassins) et 30 demandeurs d'emploi sont inscrits sur les listes en catégorie A (10 pour les bassins).
- En gris figurent les métiers à considérer avec précaution dans la mesure où l'une au moins des trois conditions ci-dessus n'est pas satisfaite.

LA TENSION D'UN MÉTIER HÉTÉROGÈNE D'UN TERRITOIRE À L'AUTRE

L'analyse des tensions révèle qu'un même métier peut-être fortement en tension sur un territoire et, a contrario, ne pas l'être sur un autre. Le graphique ci-dessous montre cette dispersion.

Graduation de la tension sur les 5 premiers métiers



CLÉ DE LECTURE :

L'indicateur de tension pour le métier 'Audit et contrôle comptables et financiers' s'échelonne de -2,2 à 13,6 sur l'ensemble des bassins d'emploi de la région et s'élève à 5,5 sur le territoire étudié.

LES MÉTIERS DONT LA TENSION A LE PLUS PROGRESSÉ EN 5 ANS

MÉTIERS QUI ENREGISTRENT LES PLUS FORTES PROGRESSIONS DE TENSION sur l'ensemble des métiers du territoire

	Écart 2017-2022 (en pts)	Évolution de 2017 à 2022	Tension 2022
F1705 Pose de canalisations	+2,6		2,5
A1101 Conduite d'engins agricoles et forestiers	+2,4		1,7
I1304 Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	+2,3		2,8
M1202 Audit et contrôle comptables et financiers	+2,2		5,5
K1207 Intervention socioéducative	+2,0		0,5
K1202 Éducation de jeunes enfants	+2,0		0,5
F1703 Maçonnerie	+1,9		1,1
K1204 Médiation sociale et facilitation de la vie en société	+1,9		0,4
F1608 Pose de revêtements rigides	+1,9		1,2
H2903 Conduite d'équipement d'usinage	+1,9		1,7

Les métiers sont listés en gris lorsqu'une des composantes de l'indicateur de tension est calculée sur un volume faible et par conséquent à analyser avec précaution.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

L'indicateur de tension regroupe trois composantes :

1. **La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs, issue de l'enquête Besoins en Main-d'Oeuvre de France Travail.

2. **Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne**, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, **et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A** (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi).

3. **Le taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi).

Ces composantes comptent respectivement pour **50 %**, **30 %** et **20 %** de l'indicateur synthétique.

Tous les indicateurs (principal et complémentaires) par métier sont centrés et réduits en considérant leur distribution selon le métier sur la période 2014-2018 (période de référence), de façon à réaliser des analyses sur plusieurs années et à comparer les bassins d'emploi entre eux.

L'approche développée ici vise à explorer toutes les dimensions des tensions sur le marché du travail, ce qui nécessite de mobiliser différentes sources de données :

Statistiques du marché du travail : ces statistiques, issues des fichiers de gestion de France Travail, décrivent les demandes et les offres d'emploi. Elles comptabilisent les demandeurs d'emploi en fin de mois ainsi que les flux d'entrées et de sorties des listes de France Travail. Elles fournissent également les offres d'emploi déposées par les employeurs auprès de France Travail.

Offres collectées en ligne : pour compléter le champ des offres directement collectées par France Travail, la Dares collecte les offres d'emploi diffusées en dehors du service public de l'emploi. Ces offres dédoublonnées et classées par métier sont intégrées à l'analyse.

Besoins en main-d'œuvre : France Travail réalise annuellement une enquête sur les besoins en main-d'œuvre des employeurs. Les entreprises expriment leurs intentions d'embauche pour l'année à venir et précisent celles qui seront difficiles et / ou saisonnières.

Enquête Conditions de travail - Risques psycho-sociaux : cette enquête est conduite tous les trois ans par la Dares. Elle vise à obtenir une description concrète du travail, de son organisation et de ses conditions selon divers angles, ainsi que des risques associés.

Enquête emploi en continu : cette enquête est réalisée chaque trimestre par l'Insee. Elle est mobilisée ici pour fournir la structure de l'emploi par métier au niveau national mais aussi pour analyser la relation entre formation et emploi par métier.

Enquêtes annuelles de recensement : ces enquêtes sont réalisées chaque année par l'Insee. Elles servent ici à décliner l'emploi par métier au niveau local.



POUR VOUS ACCOMPAGNER
WWW.OBSERVATOIRE-EMPLOI-OCCITANIE.FR

- ▶ Etudes et analyses du marché du travail
- ▶ Accès aux données locales
- ▶ STATÉO, « les stats en vidéo »