



DIAG' FLASH

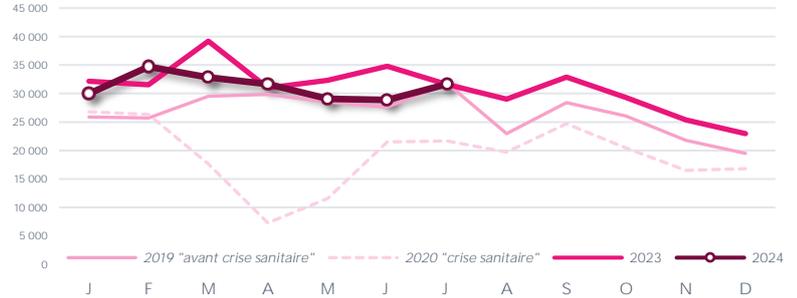
Le marché du travail en Occitanie

Ce document propose d'analyser la dynamique du marché du travail à travers les évolutions des offres et de la demande d'emploi. Afin de limiter la volatilité des évolutions, les offres d'emploi sont calculées sur les 3 derniers mois en comparaison avec les mêmes mois de l'année précédente.

La tendance à la baisse des offres d'emploi se poursuit

Au cours des 3 derniers mois, près de 29 900 offres d'emploi ont été déposées, en moyenne chaque mois, par les employeurs en Occitanie. Cela représente une baisse de -9,2% par rapport à la même période de l'année précédente. Dans le détail, les contrats de travail de plus de 6 mois enregistrent un repli de -11,8% et ceux de moins de 6 mois de -5,5%. Au niveau national, les offres diminuent plus sensiblement (-11,1%) sur la même période. En comparaison avec la situation d'avant crise sanitaire (2019), le niveau des offres demeure toujours plus important bien que l'écart se resserre au fil des mois 2,0%.

Historique des offres d'emploi déposées à France Travail (données brutes)

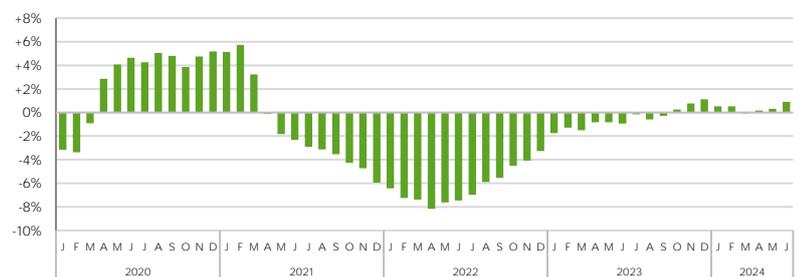


Nouvelle hausse annuelle de la demande d'emploi en juin 2024

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en cat ABC à France Travail s'élève à 532 500 personnes en Occitanie au mois de juin 2024. Ce dernier est en progression de +0,9% sur un an (soit près de 4 830 personnes de plus). Au niveau national, la tendance est plus marquée avec une hausse de +1,4%.

A noter, la demande d'emploi en catégorie A (personnes sans activité au cours du mois) est en progression pour la 1ère fois depuis des mois avec une hausse de +1,0% sur un an.

Évolutions annuelles de la demande d'emploi (cat ABC, données brutes)

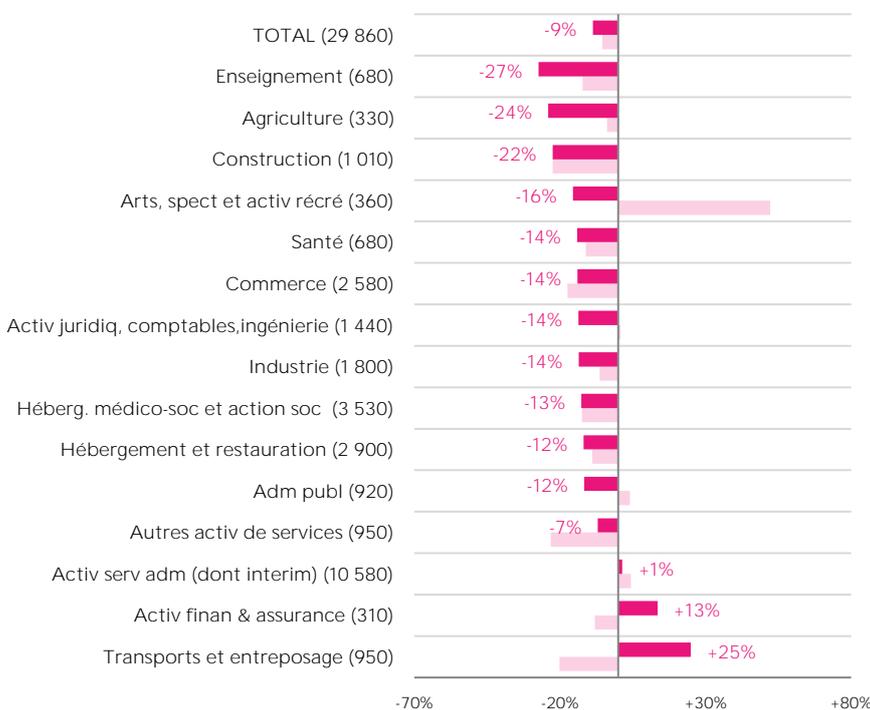


LES OFFRES D'EMPLOI

déposées à France Travail Occitanie, données brutes,
Cumul 3 mois (mai-juin-juillet 2024)

Un très grand nombre de secteurs d'activités orientés à la baisse

Évolution des offres déposées à France Travail par secteur d'activité (NAF A38)



En comparaison la même période de l'année précédente, les évolutions sont négatives pour la large majorité des secteurs.

Parmi ceux qui sont en fort repli figurent l'enseignement, l'agriculture et la construction. A l'inverse, deux activités continuent de recruter plus abondamment qu'il y a un an : les transports et entreposage ainsi que les activités financières et d'assurance.

Au regard de la situation des offres d'emploi à fin 2023, les tendances sont hétérogènes selon les secteurs d'activité, tantôt plus favorables ou bien moins bien orientées.

■ Evo. annuelle (mai-juin-juil 24)/(mai-juin-juil 23)
■ Evo. annuelle (oct-nov-déc 2023)/(oct-nov-déc 2022)

(nbr) : nombre d'offres collectées en moyenne sur 1 mois

Seules les activités dont le poids est supérieur ou égal à 1% sont représentées sur le graphique

Les tendances par grands métiers (comparaison mai-juin-juillet 2024 / mai-juin-juillet 2023)

Un grand nombre de sous domaines de métiers comptabilisent moins de besoins de recrutement sur un an.



Les sous domaines de métiers qui enregistrent les plus fortes pertes (en volume) sur 1 an

Code	Sous domaine de métiers	Nombre d'offres sur 3 mois	Evolution annuelle	
K13	Aide à la vie quotidienne	7 079	-1 473	-17,2%
F16	Second oeuvre	3 696	-827	-18,3%
M16	Secrétariat et assistance	2 859	-819	-22,3%
D12	Commerce non alimentaire et de prestations de confort	2 460	-662	-21,2%
G16	Production culinaire	5 290	-607	-10,3%
D14	Force de vente	2 799	-577	-17,1%
G18	Service en restauration	2 237	-380	-14,5%
G15	Personnel d'étage en hôtellerie	797	-367	-31,5%
A14	Production agricole	1 427	-333	-18,9%
J15	Soins paramédicaux	3 198	-331	-9,4%

A l'inverse, d'autres sous domaines de métiers comptabilisent davantage de besoins de recrutement sur un an.



Les sous domaines de métiers qui enregistrent les plus fortes progressions (en volume) sur 1 an

Code	Sous domaines de métiers	Nombre d'offres sur 3 mois	Evolution annuelle	
D15	Grande distribution	3 324	+471	+16,5%
H29	Mécanique, travail des métaux et outillages	2 959	+467	+18,7%
F13	Engins de chantier	955	+282	+41,9%
N41	Personnel de conduite du transport routier	3 837	+103	+2,8%
B18	Tissu et cuirs	218	+82	+60,3%
H34	Traitements thermiques et traitements de surfaces	356	+80	+29,0%
I14	Equipements domestiques et informatiques	376	+49	+15,0%
H26	Electronique et électricité	506	+43	+9,3%
M17	Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes	378	+38	+11,2%
H32	Plastique, caoutchouc	116	+36	+45,0%



Les métiers qui recrutent le plus sur les 3 derniers mois en Occitanie

Code ROME	Métiers	Nombre d'Offres sur 3 mois	Part contrats > 6 mois	Part tps partiel (<32h)
K1304	Services domestiques	2 860	73%	78%
K1306	Auxiliaire de vie sociale (avs)	2 380	86%	55%
D1507	Mise en rayon libre-service	2 250	56%	35%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 130	39%	5%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 130	35%	2%
K2204	Nettoyage de locaux	1 850	45%	70%
G1803	Service en restauration	1 670	44%	14%
G1603	Personnel polyvalent en restauration	1 640	73%	54%
J1501	Aide-soignant / aide-soignante	1 580	47%	15%
I1604	Mécanique automobile et entretien de véhicules	1 490	69%	1%
G1601	Chef / cheffe de cuisine	1 380	52%	4%
M1203	Comptabilité	1 330	65%	7%
I1304	Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 270	73%	0%
J1506	Infirmier / infirmière en soins généraux (ide)	1 150	54%	14%
G1602	Personnel de cuisine	1 100	51%	8%



ZOOM sur les territoires d'Occitanie

Situation des offres sur 3 mois (comparaison mai-juin-juillet 2024 / mai-juin-juillet 2023)

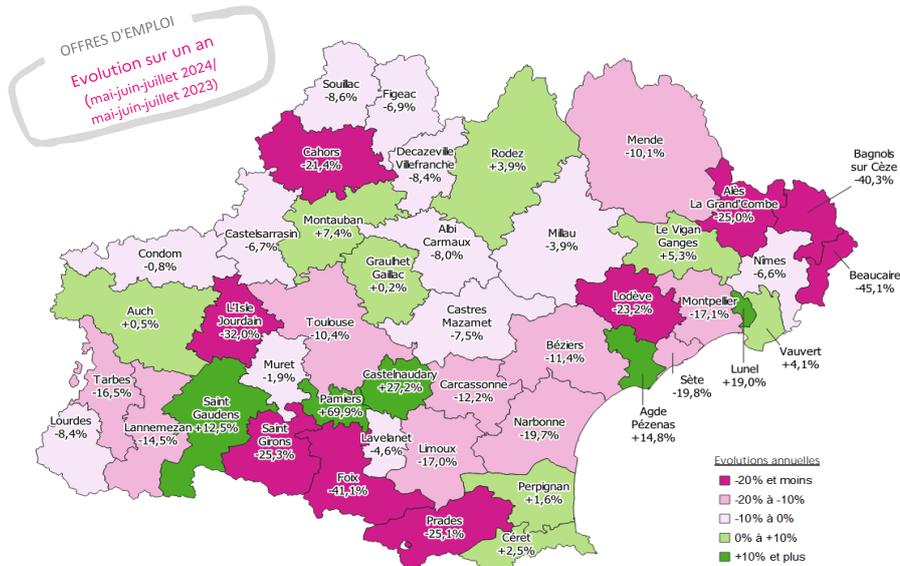
Sur les 13 départements que compte la région, 11 sont orientés défavorablement.

En comparaison avec l'année précédente, les évolutions des offres sont globalement défavorables pour la majorité des départements. Plus particulièrement, le Gard enregistre la plus forte baisse suivi des Hautes-Pyrénées. La Haute-Garonne et l'Hérault sont responsables à eux 2 de près de 60% de la baisse régionale. A l'opposé, l'Ariège et le Tarn-et-Garonne sont les deux seuls départements en progression.

Département	Nbre d'Offres sur 3 mois	Part	Evo annuelle	
Ariège	2 810	3%	+380	+16%
Tarn-et-Garonne	3 830	4%	+150	+4%
Aveyron	4 310	5%	-10	-0%
Pyrénées-Orientales	5 270	6%	-50	-1%
Tarn	4 610	5%	-280	-6%
Haute-Garonne	26 900	30%	-2 640	-9%
Gers	2 720	3%	-270	-9%
Lozère	1 070	1%	-120	-10%
Aude	5 010	6%	-660	-12%
Hérault	17 500	20%	-2 710	-13%
Lot	2 670	3%	-420	-13%
Hautes-Pyrénées	3 390	4%	-580	-15%
Gard	9 520	11%	-1 280	-16%
OCCITANIE	89 610	100%	-9 040	-9,2%



Situation par bassin d'emploi



Un grand nombre de bassins continuent d'enregistrer une diminution des offres d'emploi. Ainsi, sur les 44 bassins d'emploi que compte la région, 31 présentent un recul des opportunités d'emploi.

Les évolutions sont très contrastées et s'échelonnent de -45% pour Beaucaire à +70% pour Pamiers.

Les bassins de Toulouse et Montpellier concentrent 38% des offres d'emploi de la région et sont tous deux en repli.

TENDANCES par bassin d'emploi au regard de la situation à fin décembre 2023

EN BAISSÉ...

ET... En dégradation
(baisse plus marquée
ou faisant suite à une hausse)

- Bagnols Sur Ceze
- L'Isle Jourdain
- Ales La Grand Combe
- Lannemezan
- Beaucaire
- Lodeve
- Millau
- Tarbes
- Carcassonne
- Lourdes
- Lavelanet
- Castres-Mazamet
- Sete
- Souillac
- Beziers
- Montpellier
- Toulouse
- Prades
- Narbonne
- Mende

MAIS... En amélioration
(baisse moins marquée)

- Foix
- Cahors
- Castelsarrasin
- Graulhet-Gaillac
- Condom
- Albi-Carmaux
- Muret
- Limoux
- Nîmes
- Figeac
- Saint-Girons
- Decazeville-Villefranche

EN HAUSSE...

MAIS... En ralentissement
(hausse moins marquée)

- Castelnaudary
- Vauvert
- Auch

ET... En accélération
(hausse plus marquée,
ou faisant suite à une baisse)

- Rodez
- Montauban
- Le Vigan Ganges
- Saint-Gaudens
- Lunel
- Perpignan
- Pamiers
- Ceret
- Agde-Pezenas



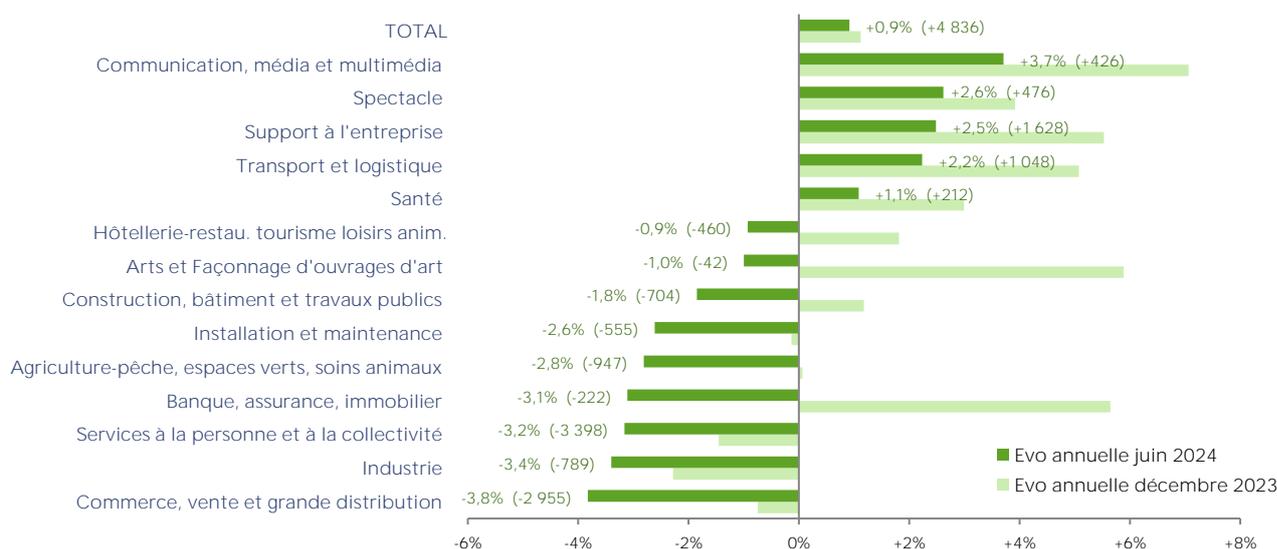
En juin 2024, 532 500 demandeurs d'emploi sont comptabilisés en Occitanie en catégorie ABC. Sur un an, ce nombre s'inscrit en hausse de +0,9%, soit près de 4 830 personnes de plus. Il demeure en deçà de son niveau d'avant crise sanitaire liée à la COVID avec un recul de 5,4% par rapport à juin 2019.

Orientations divergentes de la demande d'emploi selon les domaines de métiers

De nombreux domaines professionnels affichent une baisse de la demande d'emploi avec en tête le commerce, l'industrie, les services à la personne et à la collectivité, la banque assurance, immobilier. Cette bonne tenue permet d'atténuer les hausses enregistrées dans la communication, média et multimédia, dans le spectacle, dans le support à l'entreprise.

Si l'on compare avec la situation à fin décembre 2023, la tendance est plus favorable pour la grande majorité des domaines professionnels.

Evolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi par domaine de métiers recherchés



Les sous domaines de métiers enregistrant les plus fortes progressions (en volume) sur un an

Les sous domaines de métiers orientés défavorablement		Nbre DEFM cat ABC	Evolution annuelle
1	M18 Systèmes d'information et de télécommunication	7 275	+668 +10,1%
2	N41 Personnel de conduite du transport routier	20 563	+643 +3,2%
3	N11 Magasinage, manutention des charges & déménagement	22 630	+438 +2,0%
4	E11 Edition et communication	6 764	+393 +6,2%
5	M15 Ressources humaines	4 055	+343 +9,2%
6	L15 Techniciens du spectacle	5 564	+319 +6,1%
7	M17 Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes	4 838	+283 +6,2%
8	K18 Développement territorial et emploi	2 625	+202 +8,3%
9	M13 Direction d'entreprise	2 440	+193 +8,6%
10	M14 Organisation et études - support à l'entreprise	2 088	+190 +10,0%



Les sous domaines de métiers présentant les plus fortes diminutions (en volume) sur un an

Les sous domaines de métiers orientés favorablement		Nbre DEFM cat ABC	Evolution annuelle
1	K13 Aide à la vie quotidienne	42 811	-2 058 -4,6%
2	D12 Commerce non alimentaire et de prestations de confort	26 471	-1 814 -6,4%
3	K21 Formation initiale et continue	15 689	-1 002 -6,0%
4	D11 Commerce alimentaire et métiers de bouche	9 793	-840 -7,9%
5	A14 Production agricole	21 388	-712 -3,2%
6	K22 Nettoyage et propreté industriels	15 167	-551 -3,5%
7	F17 Travaux et gros œuvre	11 735	-502 -4,1%
8	G12 Animation d'activités de loisirs	12 706	-451 -3,4%
9	I16 Véhicules, engins, aéronefs	5 573	-430 -7,2%
10	H29 Mécanique, travail des métaux et outillages	4 277	-251 -5,5%



Les métiers les plus recherchés en juin 2024 par les demandeurs d'emploi

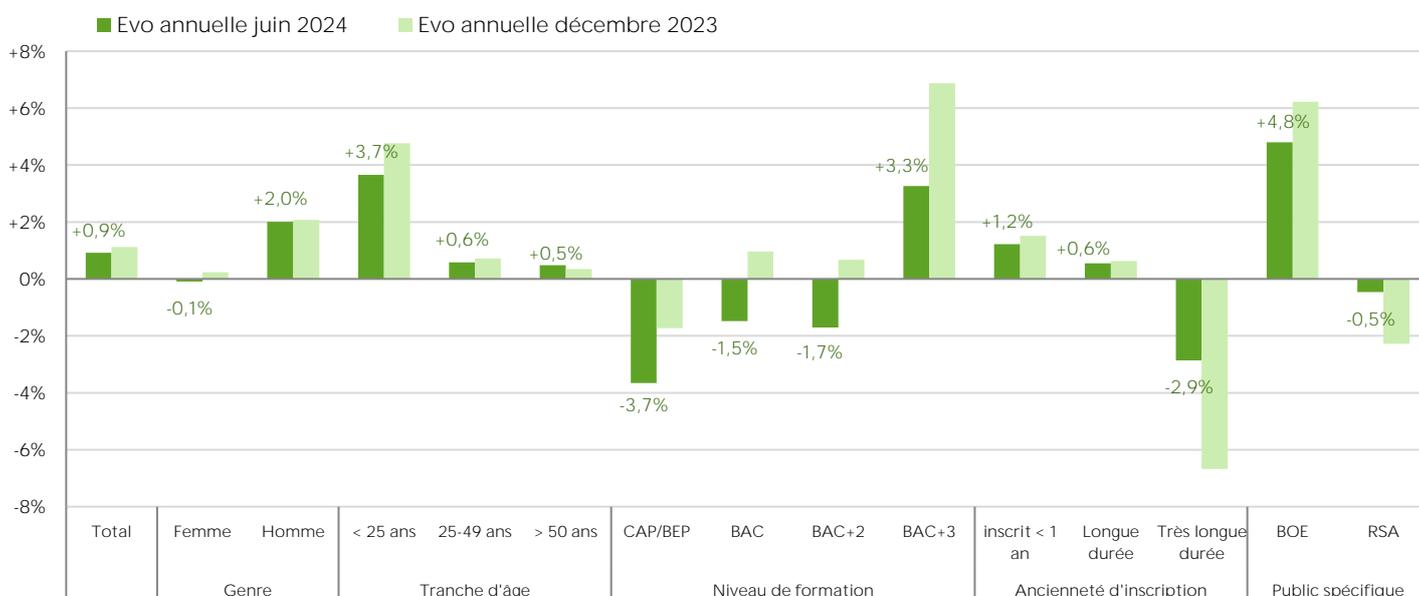
	Code ROME	Métiers	Nbre DEFM cat ABC	Part DELD	Part Activ. Réduite
1	K2204	Agent / agente d'entretien/propreté de locaux	14 720	50%	44%
2	K1304	Aide à domicile	14 400	52%	52%
3	M1607	Secrétaire	13 560	53%	43%
4	D1507	Employé / employée de libre-service	12 980	38%	35%
5	N1103	Préparateur / préparatrice de commandes	12 350	40%	42%
6	D1214	Vendeur / vendeuse en prêt-à-porter	11 340	40%	39%
7	K1310	Assistant maternel agréé / assistante maternelle agréée	9 250	74%	82%
8	M1601	Agent / agente d'accueil	8 620	52%	30%
9	N4105	Chauffeur-livreur / chauffeuse-livreuse	8 330	38%	37%
10	N4101	Conducteur / conductrice de poids lourd	8 060	40%	57%
11	K1303	Garde d'enfant à domicile	7 790	50%	53%
12	A1203	Jardinier / jardinière	6 720	48%	38%
13	J1301	Agent / agente de service hospitalier (ash)	6 500	39%	49%
14	I1203	Agent / agente d'entretien du bâtiment	6 370	54%	40%
15	M1602	Agent administratif / agente administrative	6 000	54%	34%

Des évolutions contrastées de la demande d'emploi selon les publics

Au fil des mois, de plus en plus de publics sont orientés défavorablement. Les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi, les jeunes ou les DE de niveau BAC+3 progressent le plus sensiblement sur un an. A l'inverse, les niveaux CAP/BEP, les inscrits de très longue durée sont relativement épargnés et enregistrent une baisse de la demande d'emploi sur un an.

Au regard de la situation observée fin 2023, la situation de la demande d'emploi est globalement plus favorable.

Evolution annuelle du nombre de demandeurs d'emploi par public spécifique



RSA : Bénéficiaire du Revenu de Solidarité Active
BOE : Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi



ZOOM sur les territoires d'Occitanie

Situation de la demande d'emploi à fin juin 2024

7 départements de la région continuent d'enregistrer une baisse de la DEFM

Les territoires où les replis sont les plus importants sont l'Ariège et les Hautes-Pyrénées. A l'inverse, la Haute-Garonne et l'Hérault affichent les hausses les plus marquées de la région avec respectivement des évolutions annuelles de +3,0% et +1,4%.

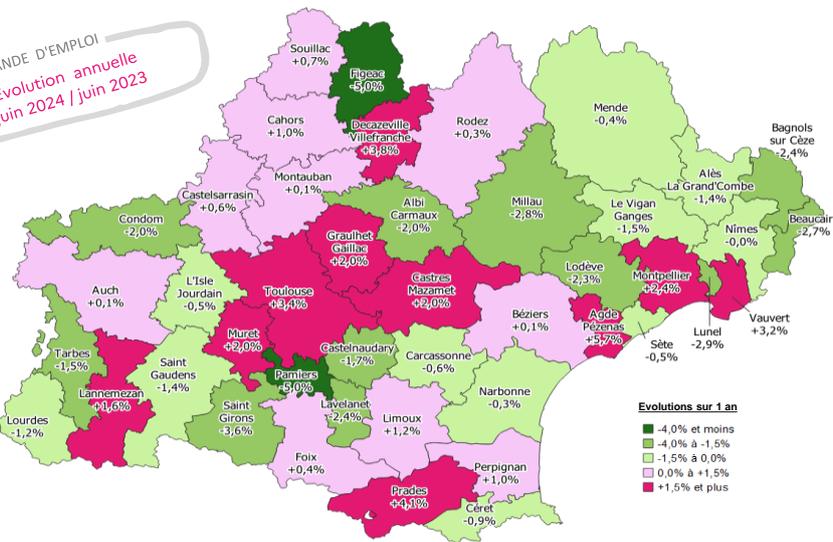
	Nombre DEFM* cat ABC	Part	Evo. Annuelle	
Haute-Garonne	124 640	23%	+3,0%	+3 651
Hérault	120 360	23%	+1,4%	+1 684
Pyrénées-Orientales	51 820	10%	+1,0%	+518
Tarn	30 430	6%	+0,6%	+192
Tarn-et-Garonne	24 570	5%	+0,3%	+67
Aveyron	17 240	3%	+0,3%	+46
Lozère	3 910	1%	-0,4%	-14
Aude	34 290	6%	-0,4%	-129
Gers	11 730	2%	-0,7%	-79
Gard	70 070	13%	-0,7%	-481
Lot	12 810	2%	-0,8%	-100
Hautes-Pyrénées	17 370	3%	-1,0%	-170
Ariège	13 270	2%	-2,6%	-349
OCCITANIE	532 510	100%	+0,9%	+4 836

*DEFM : Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois
cat ABC : DE en recherche active d'emploi, immédiatement disponible sans emploi (cat A) ou exerçant une activité courte ou longue (cat BC)



Situation par bassin d'emploi

DEMANDE D'EMPLOI
Evolution annuelle
juin 2024 / juin 2023



En juin 2024, la situation dans les bassins d'emploi est contrastée. En comparaison avec l'année précédente, 24 bassins d'emploi enregistrent une baisse de la demande d'emploi sur les 44 que compte la région Occitanie. Les bassins d'Agde-Pézenas et de Prades affichent les hausses les plus marquées de la région. A l'opposé, la situation est mieux orientée pour les bassins de Pamiers, Figeac et St Gaudens. La situation défavorable du bassin d'emploi de Toulouse continue d'impacter fortement l'orientation régionale. Ce dernier progresse de +3,4% générant, à lui seul, une hausse de plus de 3 500 demandeurs d'emploi sur un an.

TENDANCES par bassin d'emploi au regard de la situation à fin décembre 2023

EN HAUSSE...		EN BAISSÉ...	
ET... En dégradation (hausse davantage marquée ou faisant suite à une baisse)	MAIS... En amélioration (hausse moins marquée)	MAIS... En ralentissement (baisse moins marquée)	ET... En accélération (baisse plus marquée, ou faisant suite à une hausse)
<ul style="list-style-type: none"> Cahors Vauvert Agde-Pézenas Castelsarrasin Montpellier Graulhet-Gaillac Castres-Mazamet Muret Auch Prades Souillac Decazeville-Villefranche Toulouse Limoux 	<ul style="list-style-type: none"> Beziers Foix Rodez Perpignan Montauban Lannemezan 	<ul style="list-style-type: none"> Lavelanet Bagnols Sur Ceze Lunel Saint-Gaudens Narbonne Ceret Sete Saint-Girons 	<ul style="list-style-type: none"> Le Vigan Ganges Ales La Grand Combe Carcassonne Lourdes Lodeve L'Isle Jourdain Nimes Mende Figeac Condom Millau Tarbes Beaucaire Pamiers Albi-Carmaux Castelnaudary

